

問1

貴クラブにて職業奉仕委員会がありますか

ある	ない
36	8



問2

会員、または会員の会社で職業奉仕活動を行っている方はいますか

いる	いない
12	31



問4

貴クラブではクラブで職業奉仕活動を行っていますか

いる	いない
30	14



問 3 会員、または会員の会社で職業奉仕活動を行っている方はいますか

1. 会社に四つのテストを掲示している等(札幌北RC)。
2. 会社のある地域の町内活動(夏祭り、大運動会など)に対しての支援活動(協賛金、当社お客様会社にポスター貼り等)、学校行事に対する支援(札幌幌南RC)。
3. 会社に四つのテストを貼っている(札幌手稲RC)。
4. 会社に四つのテストは掲示しており、何かあった時にそれを見せてこれに則った仕事をするようにと社員に伝えます。
音楽教室(ピアノ・声楽)を営んでいますが、音楽に関する事を教えるだけでなく他の教科やテスト対策のアドバイスなども行っています。対価以上のサービスはいつもやっております(千歳セントラルRC)。
5. 報酬型、無報酬型を問わずに、インターンシップを受け入れている。
社内報などでロータリークラブについて発信している。
クラブの行事に社員の参加を促しロータリークラブの理解の深淵に努めている。
6. 会員の会社にて市内における中学校、高等学校生を対象とした職業体験の受け入れ。中学生2回、高等学校生年1回実施(2024年度)(苫小牧東RC)。
7. 四つのテストを机上に置き、毎朝見ている、経営理念の作成時にも約二立ちます(札幌東)。
8. 物事の本質をとらえる際に四つのテストを応用します(留萌RC)。
9. 四つのテストを社是として掲示(室蘭北RC)。
10. 月初の例会にて、四つのテストを担当委員が読み上げ、会員全員が復唱
会員または紹介のあった職場訪問、交流を実施する(室蘭RC)。
11. 会社に4つのテストを掲示している。2.職業奉仕の理念を参考にしたり念頭において、人材育成、職場環境の改善、セクハラ・パワハラへの対応などに活用している。
12. 月初めの例会で、4つのテストを担当委員が読み上げ、会員全員が復唱 会員または紹介のあった職場訪問、交流を実行する

問 5 貴クラブで職業奉仕活動を行っています。

1. ゲストスピーカーを招いての卓話、会員の職業に関する卓話、フォーラムの開催、職場訪問・見学にて知見を得る(札幌北RC)。
2. 職場訪問、高校での職業卓話(札幌西北RC)。
3. 札幌駅前地下歩行空間(チ・カ・ホ)における、法律や医療等に関する相談会。
会員企業への職場訪問(札幌南RC)。
4. 他地域の企業訪問し、工場内の見学や地域社会への貢献など様々なお話を伺う機会がある(栗沢RC)。
5. 企業訪問した上での卓話等(小樽南RC)。
6. 過去の記録を見ると、学校への出前授業も行っております(札幌西RC)。
7. 当クラブ会員以外の企業訪問(函館どつく)
当クラブ会員委以外の経営者による卓話(TKドックスクール)
玉井ガバナノミニーによる職業奉仕に関する卓話(函館東RC)
8. 苫小牧クラブ内外の企業様へ職場訪問をして訪問先企業様の事業内容や職場環境の視察をして自社運営の参考にしている(苫小牧RC)
9. コロナ禍で一旦中断していたが、インターアクトを提唱している札幌龍谷学園高校より、クラブ会員の会社にインターシップの受け入れを行っている(札幌モーニングRC)
10. 2024年度は会員の会社見学および未来の資源活用につき見学学習会を行った(苫小牧東RC)
10. 小学生を対象として(学校訪問)、会社の事業説明(電気を作る仕組み、電気を家庭に届ける仕組み)して、知識の豊かさや興味を持ってもらい、将来用には雇用創出までを考えた取り組みを行っている。
震災等が発生した場合、現地への緊急支援活動を実施している(新札幌RC)。
11. 2024年度は会員の会社見学および未来の資源活用につき見学学習会を行った(苫小牧東RC)。
12. ろうあ者と健聴者を対象としたフットサル交流会、
インターアクト部と共催で幼稚園児を対象に絵本の読み聞かせ(札幌東RC)。
13. 農業経営者の会員と共に、職場訪問で親睦をふかめています(札幌清田RC)。
14. 若い人と語ろう会の開催。会員企業の概ね30歳までの若い従業員に対して、年3回程度、講師からの講演や、ロータリー会員との懇談を通じて、見識を深めてもらう場を設けている(札幌RC)。
15. クラブ内卓話とし、生命保険(各種)の潮流、個人、法人、年齢、加入見直し等ポイントあれこれ(倶知安RC)。
16. 職場訪問例会の開催。会員企業へ訪問して例会を開催する(登別RC)。
17. 千歳商工会議所主催の永年勤続従業員表彰と優良従業員表彰で千歳ロータリークラブ会長賞の授与を行っています(千歳RC)。
18. 例会にて職業卓話を行う他、職場訪問を年に2回程度実施しています(函館五稜郭RC)。
19. 企業訪問例会を行っている、今年度は北海道文教大学で開催した(恵庭RC)。
20. 昨年は泊原子力発電所を職場訪問で見学しました(札幌はまなすRC)。

21. 会社訪問、卓話等(札幌大通公園RC)。
22. 毎年地域の団体、個人に「羽幌ロータリークラブ職業奉仕賞」贈呈という活動を続けている。地域のボランティア団体、企業、個人として顕著な活動に対して敬意と感謝の意を表すると共に金一封を添えて、共に頑張ろうとエールを送る事業をおこなっている(羽幌RC)。
23. 過去には会員医師による会員の健康診断、学校での職業卓話
市内の模範的職業人の表彰等を実施していましたが、現在はこのような職業奉仕活動は実施していません(苫小牧北RC)。
24. 会員の職場への訪問(室蘭北RC)。
25. 地元の高校3年生を対象とした面接体験および出前講座の実施、職場訪問の実施(砂川RC)。
26. ゲスト卓話(長沼RC)。
27. 当別高校で就職活動の模擬面接を当クラブの会員が面接官となり行っている(当別RC)。
28. 事業を通じて地域貢献や従業員教育に力を入れている企業による卓話の実施(札幌南RC)
29. 20回を超えた「あれこれなんでも相談会」の実施、異業種で構成されたクラブ会員の強みを生かし、地域の方々の悩み事や困り事に応えている。税理士会室蘭支部・司法書士会・宅建協会室蘭支部、市民会館運営委員会の協力もあり、毎年多くの相談に応じている

問 6 貴クラブにて職業奉仕活動するにあたって、何か問題となる事はございますか

1. 例会の出席率の高い会員が限定的なため、活動範囲(内容)が広がりにくい(室蘭RC)。
2. 問題はありませんが、自分たちの活動がどれ程の事なのか、地域に本当に密着する意味のある事業展開になっているのか悩む(羽幌RC)。
3. 若手会員の職業奉仕に対する認識不足がみられる(江別RC)。
4. 職業奉仕は、わかりにくいので対応に困る。社会奉仕、国際奉仕、青少年奉仕と4奉仕を担当しているため一人で対応できない。
リソースが足りないので選択と集中。社会的リターンの大きい青少年に力を入れている(岩内RC)。
5. どの委員会にも共通するが、会員の減少と高齢化が進んでおり、積極的な奉仕活動が難しくなっている。数少ない若手の会員もロータリーにさける時間が少なくなっている(栗沢RC)。
6. 会員自身の職業に直接つながるものには興味を示しますが、間接的なものにはあまり関心を持ってくれません(手稲RC)。
7. 職業奉仕に対する会員の温度差が大きい(留萌RC)。
8. 札幌駅前通地下歩行空間(チ・カ・ホ)の会場予約(札幌幌南RC)。
9. 委員会構成に職業奉仕委員会がありません。これに変わるものは当クラブでは奉仕プロジェクト委員会になります。この中で社会奉仕、国際奉仕、新世代、職業奉仕の活動をしています。各クラブで委員会構成が違うのは問題なのでしょうか？ 各クラブの委員会構成が同じなら地区研修・協議会やアンケートなどスムーズに進むかと思います(岩内RC)。
10. 職業奉仕というものがどのようなものであるかが伝わりにくい。職業奉仕は個々の会員が取り組むべき理念ともいえ、クラブ全体で行うべき活動が明確となりにくい(札幌RC)。
11. 財源確保、一部の会員のみでの参加(クラブ一丸となれず)(札幌東RC)。
12. 職業奉仕委員会メンバーが少ない(クラブとしての人数も少ない)
職業奉仕委員会メンバーで、相談する機会が少ない
年度計画が、前年度同様になることが多い(新札幌RC)。
13. RI2510 地区職業奉仕委員会主催による職業奉仕研修会の昨年度の塚原房樹パストガバナーと今年度の廣畑富雄パストガバナーのご講演内容を参考に、当クラブでの当委員会の担当例会で「職業奉仕とは「職業奉仕とは『自分の商売に親身になること』と説明させていただきました。つまり「職業奉仕」とは方法や内容云々よりはむしろ精神論と捉えていますので、「職業奉仕活動」の定義が難しく、広義的に言えばロータリー活動そのものが「職業奉仕を醸成させるもの」と考えています。よって問4ではあえて「いない」を選択させていただきました。問2と問3に関しては全会員にアンケートを行い、回答結果をそのまま反映しております(千歳セントラルRC)。
14. 問題ではないが、当クラブは、単年度委員会のため、毎年の職業奉仕委員会としての活動内容のネタ探しに苦慮している(函館東RC)。

15. 少人数(12人)のクラブで高齢化しマンパワーが足りない(北斗RC)。
16. 少人数クラブのため多彩な奉仕活動ができない。年間にクラブとして2つまたは3つの奉仕活動を企画している(由仁RC)。

問 7 貴クラブで地区職業奉仕委員会に対する要望事項があればお書きください

1. 今年度は、長田職業奉仕委員長に当クラブ例会にて卓話いただき、誠にありがとうございました（札幌西RC）。
2. 地区職業奉仕委員会の活動内容等をより良く理解する為に卓話（例会）に講師として出席して頂くことは可能でしょうか？（砂川RC）。
3. 現在のロータリークラブの活動で「職業奉仕」の精神をどう具体化するかという事がなかなか難しいと思っています（羽幌RC）。
4. 機会があれば職業奉仕月間に卓話を依頼したい（江別RC）。
5. 社会奉仕との連携、例えばアフリカにトイレが無いのは、職業奉仕の考え方や概念がズれているからと思います。未だに「三方良し」を唱えている間違いに気づいていない。
職業奉仕がロータリーの金看板と言うなら「ビックモーター不祥事」などにコメントも出せない地区職業委員会はどのようなのでしょうか。
地区内の会員の職業があまり認知されていない。もう少しお互いに職業をPR出来る企画がほしい。
これは決して批判ではありません（手稲RC）。
6. 職業倫理、道徳観等の卓話紹介（小樽南RC）。
7. どういう活動があるか、どういう活動から始めたら良いかなどのサポートがあればクラブの規模に応じた職業奉仕が始められと思います（岩内RC）。
8. 地区として職業奉仕をどのように捉えているかが明確ではない（札幌RC）。
9. 他のクラブで実施している職業奉仕活動を紹介して欲しい（新札幌RC）。
10. 他のクラブでは職業奉仕活動にどのような活動をされているのか参考としたい（苫小牧東RC）。
11. 他クラブの活動内容を知る機会があれば良いと思います（函館東RC）。