

小樽南ロータリークラブ会報



Rotary
2022-2023年度IRテーマ
イマジン
ロータリー

2022-2023年度RI第2510地区目標

- クラブの将来像を打ち立てる
- より多くの会員の参加を得てクラブにおいて新たな事業に取り組む
- 青少年への支援を発展・充実させる
- ICTも利用して交流の輪を広げる

My Rotary
第2510地区ホームページ
ICT委員会Facebook
各委員会へのメール



地区クラブ奉仕委員会の目標

クラブの活性化のための
クラブに寄り添った活動!
クラブが主体!

- 例会場：オーセントホテル小樽 ●例会日：毎週金曜日12時30分
- 事務局：〒047-0032 小樽市稲穂2-15-1(オーセントホテル内) TEL.0134-27-8080
- Club Homepage: URL <http://rid2510.org/otarusouth/>

1960年創立
昭和35年2月5日

2023年 3月31日発行
通巻 第3004号

32

3月31日金のプログラム

- 夜間例会
米山奨学生歓迎会及び地区大会決起懇親会

4月 7日金のプログラム

- 地区大会実行委員会
鹿児島RC訪問報告

4月14日金のプログラム



第32回例会報告(3月24日金) ●卓話：株279 次田社長 (完全テレワーク型ケアマネ事業)

■ロータリーソング【それでこそロータリー】

■ゲスト・ビジター紹介

株式会社279 次田芳尚様

■会長挨拶【山村会長】

株式会社279代表取締役次田芳尚様、ようこそお出で下さいました心から歓迎を申し上げます。本日の例会プログラム宜しく御願致します。

3月17、18日鹿児島ロータリークラブ創立70周年記念式典・祝賀会に行きまして参りました。

17日は記念観光、ゴルフ大会、夜は姉妹・友好クラブ歓迎パーティーがあり、翌日18日は記念式典と祝賀会が盛大に開催されました。素晴らしい歓迎を受け大変お世話になってきました。今後鹿児島ロータリークラブ様とは、益々友好親善の絆が深まる事をこい願ひまして32回目の会長あいさつと致します。

■幹事報告

- 4/7(金)例会後、理事会の予定
- 4月の例会より委員会同好会報告の時間に財団委員長である小林委員のもと、5分程度のウエルネス(体に役立つ運動・講話)を行う予定です。

■RIセミナー

修了証書の授与



■出席委員会

令和5年3月24日(金)

会員総数 54名 本日の欠席者 15名
石川、加藤、工藤、斎田、佐藤(公)、佐藤(勉)、斎藤(英)、田中、地山、林、保知、松尾、宮川、村越、山下
リモート出席 2名 佐藤(友)

令和5年2月24日(金)

会員総数 54名
出席摘要免除者数 6名 病欠者数 2名
ホーム欠席者数 13名 メーキャップ数 0名
純欠席者数 13名

会長エレクト研修セミナー・ロータリー財団セミナー・米山セミナーが3月25・26日に小樽経済センターで開催され、次年度役員が参加しました。



まごころ箱……いつも有難うございます!

山村会員…孔利君(コウ リジュン)さん、いらっしゃい。(株)279代表取締役次田芳尚様、本日の卓話大変ありがとうございます。鹿児島RC創立70周年訪問団の皆様お疲れ様でした。

濱本会員…3月21日は多くの皆様にお越しいただきありがとうございます。お陰様で無事終わり、いよいよスタートしました。4月23日に向けて精一杯ガンバります。

山本会員…妻の誕生日をありがとうございました。
湊 会員…次田様、本日は卓話ありがとうございました。

小笠原会員…無事鹿児島から戻って来ました!

廣瀬会員…鹿児島RCで大変な歓迎を受けました。ありがとうございました。

山谷会員…鹿児島から無事に帰ってきました。いろいろお世話になりました。ありがとうございます。それと、この度、下の子が高校を卒業し、就職しました。清掃の仕事につき、オーセントも清掃しています。合わせてよろしくお祈りします。

井手会員…鹿児島RC70周年出席させて頂きました。本当に多くの交友を深める事が出来ました。

福島会員…お先に失礼します。

入金集計額 令和4.7.1~令和5.3.24 (33,000円) **合計 943,000円**

住宅介護支援事業所を運営する会社です



株式会社 279 (つなぐ)
次田芳尚社長

当社は居宅介護支援事業を運営する会社でケアマネジャー、事務員、システムエンジニア全員がテレワークで仕事をしています。そのため会社には固定電話、FAX、コピー機などはなく、又、始業時間、就業時間はなく、企画型裁量裁量労働という方法で全てをリモートで行っています。

今日は福祉情勢、介護が必要となる状況とは、どこに相談すればいいの？介護離職前に行けること、と大きく4つに分けてお話をさせていただきます。

総務省統計局の「人口推計」によると、2021年（令和2年）の総人口は約1億2,500万で、減少をつづけている。

2050年代には1億人を切ると言われており、高齢化社会で超高齢化社会へと進んでいます。高齢化率とは総人口に対し、65歳以上の高齢者人口に占める割合でWHOや国連によると全人口の7%を超えた社会を「高齢化社会」といい、21%を超えた社会を「超高齢化社会」と定義付けており、日本では2007（平成13年）に21%を超え、超高齢化社会になり、そのスピードは他国と比較すると類をみないスピードで生産年齢の減少により働き手の人材が減少するなか、2050年には1人でひとりの高齢者を支えなければならない時代を迎えようとしています。

介護が必要な時とは、その人の生活環境、生活スタイル等で介護が必要となる時期は異なって、困りごとは千差万別ですが、一般的に病気や認知症の進行などで体が不自由になり、日常生活で支障をきたすようになった時で、多くは寝たきり状態など、日常生活が出来なくなる状態が突然来るわけではなく、何らかの支障をきたすようになった場合、何らかの方法で

改善したい、出来るかも知れない、その負担を軽減することでその他の部分は何とかカバー出来そうという時期と重なり、この様な時に介護保険を申請すると認定はつくことが多いのです。

介護保険による「介護」とは「予防」も含まれていることを知っておくことが大切です。

加齢で日常生活に支障をきたす時、病気やケガ、認知症の進行等で生活の中で介護が必要となった時、自宅の圏域の地域包括支援センターや近くの民生委員、かかりつけの主治医や看護師、更には町内会の方等に相談されると良いでしょう。可能な限り住み慣れた地域で自分らしい暮らしを続けていくことが出来る仕組みうい「地域包括ケアシステム」といい、国としても構築を推進しています。又、家族の介護、子育てのために離職する前に出来ることは、育児・介護休業法（国の制度）について知ってください。自分が働いている会社は「介護休業制度」「介護休暇制度」などが就業規程に規程されているかどうか、介護給付金等の助成金申請は誰がどのように行うのか。更にどのような働き方であれば、仕事を辞めなくても良いのか話し合う。

一般的には介護と仕事の両方を求められることが多い世代は、企業の中核を担う人材であり、介護離職することは、企業や社会にとっても大きな損失で、私共の会社では就業時間の制限はなく、出来時間とそのため出社の必要もない、全てリモート作業のため、他社のアルバイトも自由で個人個人の考えのもと、全国どこでも仕事が出来、これからの社会活動の一端を担うと考えており、手をつなぐケアマネセンターを目指してケアマネジャーの働き方を改善、自らのプライベートを大切にしたい働き方によって子育てしやすい職場環境、家族介護しやすい環境、副業による収入を認め、人生設計を多様化出来る働き方を実現している会社です。

特徴

- ケアマネジャー、事務員、システムエンジニア全員がテレワークをしている
- 全てクラウド環境で仕事をこなす
そのため会社にはFAXや固定電話、コピー機等はない
- 始業時間・就業時間がなく、企画型裁量労働制という全てリモートで行う

mission ケアマネジャーの働き方改革

- ケアマネジャーの働き方を改善
- 自らのプライベートを大事にした働き方の実現（ライフワークバランス）
- 子育てがしやすい職場環境の実現
- 家庭介護しやすい職場環境の実現
- 在宅生活や介護を「安心にする」居宅介護支援事業所としての新しいサービスの提供
- 副業による収入を認め、人生設計を多様化できる働き方の実現

株式会社279の企業設計思想

- コロナ禍の経験もあって、ほぼフルリモートで仕事ができる
- 新しい考え方・企業風土とともに居宅介護支援事業所を創ることができた
- 介護業界はICT活用に弱いからの脱却
- サイバーエージェントやソフトバンクのような企業を目指したい

日本の将来像

- 少子高齢化社会
- 生産人口の減少
- 少ない人数で多くの高齢者を支えていく
- 生産人口が減少するので求人困難
- 仕事の生産性を向上させる必要がある
- 多様な働き方を実現した「働きやすい」職場にする必要がある

介護離職は年間10万人（これは氷山の一角）

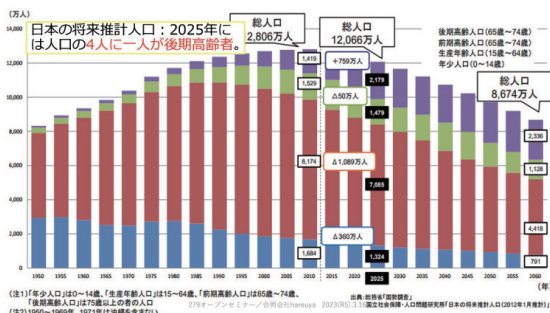
仕事を離れてしまうと…

- ①正社員としての再就職難しい
介護離職後、介護を終えて正社員として再就職した人の割合
- ②結果的に大幅な収入減
介護転職者の年齢の変化
- ③社会に出ていない孤独感から、いろいろなストレスを感じやすくなってしま

ケアマネジャーの新しい働き方

実は、ケアマネジャーが民間の企業と契約をして、産業界ならぬ、産業ケアマネジャー的な働き方も注目されてきているんです
仕事をやめずに、どう親の介護と向き合っていけるかなど、企業と働かたの間の橋渡しの役割とはいえ、企業はおろか、ケアマネジャー自身も知らない。実例も少ない。まずは周知活動から

日本の人口動態



平均寿命は健康寿命ではない

人生100年時代へ
けれど、平均寿命＝健康寿命とはいえない
(その差は男性で約8～9年、女性は12～13年)

