

◎幹事報告

1. 函館五稜郭R.C. 5月8日の例会は夜間例会として、17時30分に変更
2. 七飯仮R.C. 4月18日、秋山ガバナ-臨席のもとに仮クラブ発足、下記の要項で例会を行ないます。
例会日時、毎週水曜日、午後6時30分、例会場、大沼パーク・ホテル、
会長 工藤武三、幹事 池田庄三郎
尚、5月12日、第1回例会です。当クラブの会員は、できる限り多数ご出席下さい。
3. 本日例会終了後、理事会を開催します。

◎ニコニコボックス

1. 戸栗力会員お誕生おめでとうございます。
2. 森正会員、本間隆会員、塚田次郎会員、青柳喜一会員、戸栗力会員、ご結婚記念おめでとうございます。
3. 下郡山信一会員、アメリカで開催された流通業会会議に出席、無事帰国され、金一封
4. 富田(恭)東R.C. 会員(350地区拡大委員)仮七飯クラブ誕生おめでとうございます。
金一封
5. 青柳喜一会員、長女、4月26日めでたくご結婚されました。末ながくお幸せに。
6. 宮崎英一会員、5月5日ミジカル・ゴルフ、コンペで優勝おめでとうございます。
7. 遠藤尚義会員、ロータリーの友5月号に「文献でロータリーの理解を」投稿
8. 成田勇司会員函館オーシャン倶楽部副理事長、天皇誕生記念試合に2対0で勝ちました。おめでとうございます。

◎遠藤特別代表

七飯クラブが18日設立出来まして、有難とうございます。本日、会長・副会長・幹事がご挨拶におみえになっておりますから、ご紹介申し上げます。

◎工藤武三 七飯仮クラブ会長

遠藤先生はじめ、北クラブの皆様のお世話によりまして、七飯クラブも誕生致しました。会員は24名のささやかなクラブでございます。ロータリー経歴を持つ者も1人もございません。今月12日から、第一回会合でございます。今後共、宜しくお願い致します。

◎映画 「世界の子供達」

◎ロータリー四つのこころ

1. 広く知己を求めて奉仕の機会を多く持つ。
2. 各自の職業に誇りをもつて、その道徳的基準を高める。
3. 公私の別なく奉仕の理想を実行する。
4. 国際的にも理解と友情を広め、且つ深める。

◎5月のロータリー

昨年は、国際大会が5月25日から29日まで、ハワイのホノルルで開催されたので、国際ロータリーの二大行事である国際協議会と国際大会は、両方とも5月中に開催された(国際協議会は国際大会の直前に行なわれるのが定石になっている)ところが、今年の国際大会は5月の末から始まるので、今年は、国際ロータリーの二大行事の中5月に行なわれるのは、国際協議会だけと云うことになる。

前R.I.理事、松本兼二郎

次回例会日 5月20日です。

REVIEW AND RENEW (F・コンウエイR.I.会長)
再検討し 刷新しよう



例会日 毎週水曜日
12:30~13:30

例会場 函館市若松町拓銀ビル7階
五島軒駅前支店
TEL 23-3870

1970. 5.20

1969~1970 第44号

第299回例会



菅原 靖 会員

本日のプログラム

会員卓話 「心臓病のはなし」

柴田量司 会員

◎出席報告

45.5.13 会員数 46名 出席 32名 欠席 14名
前回出席 会員数 46名 出席 36名 欠席 10名 メーキャップ 5名 89.13%
他クラブ状況 函館R.C. 90.80% 函館東R.C. 98.70% 函館五稜郭R.C. 100%

第298回例会記録

- ◎司 会 木屋守迪副会長
- ◎斉 唱 我等の生業
- ◎ゲ ス ト 北海道教育大学函館分校教授 坂東義教氏
- ◎ピ ジ タ ー 久保木芳雄君 小名浜R.C. 漁業、馬上正美君 小名浜R.C. 漁業
赤木寅一君 斜里R.C. 漁業、吉田信男君 留辺蘂R.C.
函館R.C. 日下部久次君 外9名 函館東R.C. 近江政太郎君 外8名
函館五稜郭R.C. 羽野栄一君

◎幹事報告

1. 七飯R.C. 第1回例会(5月12日)には、当クラブ10名、函館クラブ2名、函館東R.C. 4名、函館五稜郭R.C. 4のビジターの出席があり、盛会裡に行なわれました。例会場、パークホテルは素晴らしく眺望の良い処です。今後共、是非訪問して下さい。
2. 函館五稜郭R.C. チャーターナイト、6月6日(土曜日)は、登録時間は12時30分～1時30分、伝達式は1時30分～2時30分、芸術鑑賞記念撮影は2時30分～3時30分、祝宴は3時30分～5時。当クラブから10名程の出席参加となつているが、今後、七飯R.C.の応援もあることですから、多数の出席をお願い致します。

◎ニコニコボックス

1. 福田会員 創業70周年記念の御支援に感謝して
2. 山形会員 欠席のお詫びとして
3. 塚田会員 日頃のご親交を感謝して

◎卓話 “職場の人間関係”

坂東義教氏

私は数年来「人間関係」と云うものを勉強していますが、この学問は、極めて複雑であり、究めれば究める程難かしいものであります。人間と人間の関係であります。嫁と姑、経営者と従業員、お店と顧客と云う様に立場が変われば「もの」の意味が変わつて仕舞う訳であります。私は、心理学を専攻していますが、理想的な人間関係のもとでは、労使間に紛争もないし、商品も良く売れ、夫婦間も円満であると申します。

それでは、理想的な人間関係とは、どの様な状態かと申しますと、“人間関係相互間でお互いの欲求を充分満たし合つている様な状態”と言えます。労使間に於いても双方にいろいろの不満があるが、経営者が従業員に信頼される様にするためには、従業員の欲求不満を充たしてやる、解消してやるのが基本になる訳です。人間は感情の動物であります。相手の情を心から受入れてやるのが最も効果があり、私共は、情をもつと大事にしなければならぬ。喜び悲しみを先ず聞いて、理由を聞く様にしなければならぬ。人間は自己保存の欲求の次には、愛情を求めると云われます。企業経営でも、大学でも、若い人達と接するに当つて愛情を持つて育成して行くことが最も肝要な点であります。そして、若い人達の言分を良く聞いてやる関心を持つてやることです。

最近とくに若年労働力に不足を来たしておりますが、5年後には、中卒の労働力は半分になる。北海道中小企業団体中央会の報告でも、今後の企業経営は益々人件費の増大と労働力の不足で危機にたたされると云つておりますが、若い人達に愛情をもつて接してやる。育成してやるのが益々大事になつてきております。新聞紙上等で、経営者の不当労働行為がよく報じられておりますが、私は不審にたえない。労働三法すら理解しない前近代的な経営者が未だいる。

従業員に労働力+人格を認めてやらなければ、今後の経営は成立たなくなります。

先般、札幌で行なわれた生産性本部のセミナーでも、今後の経営管理の要点として、
①従業員の潜在能力をひきだすこと。 ②考える従業員、主体性のある従業員を創ること。 ③長所を高く評価してやること。 と等を挙げております。人間は自分程大事なものは無い。真の経営者は若い人達の長所を認め、愛情をもつて教育し、自尊心を高めてやる。そして、終身雇用制にして安定感を持たせる。希望をもたせてやるのが、企業人間関係管理のポイントと申せます。

(註) お話しは豊富な事例により、極めて親切丁寧になされましたが、紙面の都合で、相当部分を割愛しましたこととお詫びします。文責は会報委にあります。

次回例会日 5月27日です。

REVIEW AND RENEW (F・コンウェイR.I.会長)
再検討し 刷新しよう



1970. 5.27

1969~1970 第45号

第300回例会



菅原 靖 会員

本日のプログラム

題 “未 定”

下郡山信一 会員

◎出席報告

45.5.20 会員数 46名 出席 35名 欠席 11名
前回出席 会員数 46名 出席 32名 欠席 14名 メーカー 10名
出席率 93.48%

他クラブ状況 函館R.C. 90.00% 函館東R.C. 98.71% 函館五稜郭R.C. 100%

第299回例会記録

◎司 会 深瀬鴻一郎 会員

◎育 唱 手に手つないで

◎ビ ジ タ 西出和吉君 (山中R.C. 漆器製造)

函館R.C. 棟方 忠君 外4名 函館東R.C. 笠井貞義君 外10名
函館五稜郭R.C. 小川 享君

◎ロータリー拡大賞受賞

当クラブは、七飯R.C.の設立に努力したということで、本年度の350地区の地区内クラブ優秀賞の一つであるロータリー拡大賞を受賞しました。