

第2510地区 第11グループ



2011~2012

The Weekly Report of

Hakodate North R.C.

# 函館北ロータリークラブ会報

2011~12年度  
国際ロータリーのテーマ

こころの中を見つめよう  
博愛を広げるために



Reach Within to Embrace Humanity

2011~12年度  
国際ロータリー会長

カルヤン・バネルジー

*Kalyan Banerjee*

藤田正男 会長 テーマ —— こころから、心へ、すべてに感謝し、喜びを分かち合おう ——



10月5日 会員卓話 渡部 二康 職業奉仕委員長

## 《第2309回例会》 第14号 10月12日(水)

### 本日のプログラム

卓話「社会を明るくする地域のチカラ」  
～就労支援の取り組み～

特定非営利活動法人 函館就労支援事業者機構 常務理事 高橋 昭市 氏

★会長 藤田正男      ★幹事 小河博保

例会場：函館国際ホテル 〒040-0064 函館市大手町5-10 TEL23-5151  
例会日：毎週水曜日 12:30～13:30 事務局：函館市大手町5-10 二チロビル4F TEL23-3870


いう結果が与えられる。まず最初に奉仕をしなさい、そうすると報酬が戻ってくる。自分も成り立つ、他も成り立つという手法。職業奉仕は結果的に自分の企業を栄えさせること。最も奉仕するもの、最も利益を得る。

これは今にも通じる普遍の真理、これが今ドラッカーのマネジメント理論に引き継がれている。職業奉仕の理念、4つのテスト、これを唱えているだけでは徹底できない。理念を実行するには具体的なやり方。

そして、最後にドラッカーの宣伝をする訳ではないがとした上で、「知恵を絞って、どのような企業活動を行うべきか考える。4つのテストもすばらしい、シェルドンもすばらしい、しかしそれを具体的に現代の社会にあわせるには、ドラッカーを読んでみる価値がある」と締めくくりました。

(会報担当者：渡部 二康 委員)

土木・建設・鉄筋工事業 北海道知事 渡島(般-22)第2968号



# 株式会社 イズミ鉄筋工業

代表取締役 泉 彰

鉄筋基幹技能士：菅野 幸夫 中村 圭輔  
厚生労働大臣認定 鉄筋一級技能士

玉井 利勝	泉 昌樹	新屋敷幸三	嘉義 俊昭
中村 祐輔	増輪 泰仁	佐々木弘幸	吉田 友和

〒041-0262 函館市古川町474-1 TEL 0138-58-3954 FAX 0138-58-3961

(広告掲載：泉 彰 会員)

函館北ロータリークラブのホームページアドレス <http://www.hakodate-north.org/>

【10月12日現在のアクセス数：12107件(+15件)】

◎ 9月21日出席報告 (中川 洲平 委員長)

会 員	24名	出席率対象会員	23名
		出席規定免除会員(a)	1名
		出席規定免除会員(b)	0名
当日出席	20名	当日欠席	3名
他クラブ出席	3名	出席合計	23名
出席率		100%	

・テレフォンサービス(例会移動案内) 電話 26-3170番

次回・10月26日  
プログラム

卓話「全国城下街シンポジウム・  
クリスマスファンタジーについて」

(社)函館青年会議所 理事長 加藤 宏樹 氏

2011~2012 <第 2308 回例会> 第 13 号

10月5日の記録

◎司 会 藤田 正男 会長                      ◎斉 唱 君が代、我等の生業、四つのテスト

◎ビジター 函館五稜郭R.C.千葉 孝君

★誕生祝 藤田会員 (23日)

★結婚祝 渡部会員 (5日)、森 会員 (9日)、小笠原会員 (11日)

増田会員 (13日)、藤田会員 (26日)

◎会長報告 藤田 正男 会長

○特にありません。

◎委員会報告

○社会奉仕委員会 森 秀樹 委員長

(ハーフマラソンお礼)

◎幹事報告 増山 正 副幹事

○第2・四半期会費納入のご案内をいたしましたので、今月中にお払込くださいますよう宜しくお願い致します。

○和歌山城南RC、千葉港RCより会報が届きましたので回覧いたします。

○例会終了後、理事会を開催いたします。

◎親睦活動委員会 増田 定雄 委員長

ニコニコBOX投入報告

藤田会長……誕生祝、結婚祝ありがとうございます。

森 会員……ハーフマラソンご協力ありがとうございました。

増田会員……渡部会員卓話楽しみにしています。

西尾会員……ハーフマラソン欠席のおわび。

中川会員……丸井さんのイタリア店の盛況を祈願して。

成田会員・鶴喰会員・山下(清)会員・弗田会員・阿部会員

小笠原会員・南木会員・松橋会員・松見会員・深瀬会員……月初めです。

◎会員卓話「職業奉仕月間によせて」 職業奉仕委員会 渡部 二康 委員長

職業奉仕とは

「自分の仕事をきちんとすること、それが社会への奉仕となる」、

「社会のために、きちんとやれ」と理解していた。

しかし、それは必要条件であり十分条件ではない、つまり、それだけでは不十分であるということを知り、昨日の塚原房樹パストガバナーの講話を聞いて勉強したので、塚原パストガバナーの講話の一部を紹介いたします。

- 職業奉仕はロータリーの創立の精神である
- 他の奉仕団体もいろいろな奉仕をしている
- なぜロータリーは職業奉仕を選んだのか → その時代にそれを必要とした背景があった
  - パラダイムシフト…社会全体の価値観が革命的に変革すること
  - 初期資本主義の時代の1905年、ロータリー誕生
  - 初期資本主義とは…拝金主義、犯罪と伝染病の温床となり、シカゴがスラム街化
  - これではイカン！
- ロータリーがどのような処方箋を描いたか  
社会を改良するには、社会のもとである個人の心を改良しなければいけないと考える。それを一握

りのロータリアンが例会で相談する。「友愛を根底とした経営をしよう」という結論に達する。職業は神から与えられたものなので、神の心をもって自分の企業を経営していこう。「正直・勤勉を前提として、友愛を根底として経営をしよう」。

一般の人だれでもやっていること。ただ一般の人はそれを職業奉仕とは呼ばなかった。なぜか？ 自分の仕事を通じて社会に奉仕することは、一般の人もロータリアンも同じ。しかしロータリアンはこれだけではだめで、奉仕の実践に先立って、例会に出席して異業種の会員と交流して、自分の心を磨き、自分を高めることにある。

## 結論

ロータリーの職業奉仕とは例会に出席して、自分自身を高めること

## 米山梅吉によるロータリー運動の解釈

「ロータリー運動とは地域社会の中のありとあらゆる職業を科学的に分類し社会の横断面をとらえて、そこから選ばれた職業人を毎週1回の定例例会を通じてもっと優れた職業人となるように親睦活動を行うことをロータリー運動という。」

## ロータリー運動を支える2枚の歯車

「職業分類制度と例会出席」これがロータリーのバックボーンである。

出席100%は義務といわれるがこれはロータリーに入会したときのロータリーとの契約事項である。

職業分類制度…他の業界との交流、業界が違えば人生観も違う。しかし企業管理者としてレベルは同じ。異質なものと同質なものが交われれば爆発的な自己改善効果が起こる。違う業界の者と交わることで自分が改善される。これが職業分類制度。己の限界を知り、あらたな謙虚を知る。

例会出席…厳しい自由競争の中からこの例会にやってくる。例会は競争のない空間。地位名誉は例会の入り口に置いてくる。週に一度親しい友人に会い、心がリフレッシュする。これは大変すばらしい効果。仮面を脱ぐ。毎日の中で、家庭や会社で様々な仮面を被っているが例会ではこれを脱ぐことができる。心が良質化、明るくなる。それを職場に持ち帰る。経営者の心が明るくなれば、会社の中の雰囲気も明るくなる。その反射効果で地域社会も明るくなる。厳しい競争の中から、競争のない空間に入り、自分自身をもう一度取り戻す空間である。

\*\*\*\*\*

2002-2003R I 会長ビチャイラタクル氏 タイ出身

「今、R I では職業奉仕は全くないのと同じである。」

ラタクルさん、これを訴え続けている。

「ロータリーは過去に何千万人の人々を病氣、貧困、疾病や貧しさ、その苦しみから救って来た。そのことは大変偉大なことだが、大事なことも忘れてきた。それは奉仕のもとになる職業奉仕の哲学を忘れてしまった。恥ずかしいことに博愛の心、これを失ってしまった。」

\*\*\*\*\*

## アーサー・フレデリック・シェルドン

1908R C 入会。ロータリーを創ったのはポールハリス、定款などハードを創ったのはジェスリー・フェリー、そのとき一緒に入会したのがシェルドン。ハードに入れるソフト、つまり奉仕についての考え、それを創ったのがシェルドン。

## 2つの奉仕理念

- He profits most who serves best. 最も多く奉仕するもの、最も多く報いられる。
- Service above self. 超我の奉仕

奉仕を行えば正当な報酬が得られる。健全な事業経営とは奉仕思念に基づいて継続的な利益をもたらす常連客を確保すること。奉仕とは自分を犠牲にしてするものではない。奉仕という原因には報酬と