

第2510地区 第11グループ



2009~2010

The Weekly Report of

Hakodate North R.C.

函館北ロータリークラブ会報

2009~10年度
国際ロータリーのテーマ

ロータリーの未来は
あなたの手の中に



THE FUTURE OF ROTARY
IS IN YOUR HANDS

2009~10年度
国際ロータリー会長

ジョン・ケニー

弗田和則 会長 テーマ

— ロータリーの和を大切に —



12月9日 卓話 北海道教育大学函館校 准教授 藤井 廣美 氏

《第2226回例会》 第23号 12月16日(水)

本日のプログラム

夜間例会「クリスマス家族会」

函館国際ホテル 午後6時30分~

★会長 弗田和則

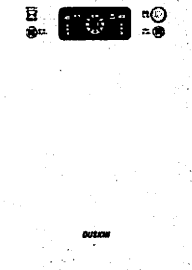
★幹事 藤田正男

例会場：函館国際ホテル 〒040-0064 函館市大手町5-10 TEL23-5151
例会日：毎週水曜日 12:30~13:30 事務局：函館市大手町5-10 二チロビル4F TEL23-3870

DUSKIN.
喜びのタネをまころ

子どもの健康に!
モップの吸着技術を使って
アレルギー物質(ダニ・花粉)を
抑制!

ダスキン空気清浄機
良質空感



空気清浄機も、やっぱりダスキンね。

おそうじもラク! 使って、実感! **キレイな空気。**
空気中のハウスダストを
99.97%除去!

ニオイもカット!
タバコ臭など、イヤなニオイも
90%以上カット!

(有)ダスキン朋友
函館市吉川町5-33
TEL (0138) 41-1199

(広告掲載：増山 正 会員)

函館北ロータリークラブのホームページアドレス <http://www.hakodate-north.org/>

【12月15日現在のアクセス数：9208件(+40件)】

◎11月25日出席報告 (深瀬晃一 委員長)

会 員	28名	出席率対象会員	28名
		出席規定免除会員(a)	0名
		出席規定免除会員(b)	0名
当日出席	21名	当日欠席	7名
他クラブ出席	3名	出席合計	24名
出席率		85.71%	

・テレフォンサービス(例会移動案内) 電話 26-3170番

次回・12月23日 プログラム	祝日休会	12月30日 自主休会	1月6日 新年恒例会
	於 一乃松 午後6時30分～		

12月9日の記録

◎司 会 弗田 和則 会長 ◎齊 唱 それでこそロータリー、四つのテスト

◎ゲ ス ト 北海道教育大学函館校 准教授 藤井 廣美 氏

◎ビジター 札幌 R.C. 横沢 龍朗君
函館五稜郭 R.C. 大日向 豊吉君

◎会長報告 弗田 和則 会長

- 国際ロータリーより2008-09年度に1,000ドル以上のポリオ寄付をされたとの事でクラブに感謝状が届きましたので回覧いたします。
- 国際ソロプチミスト函館よりチャリティーパーティーのお礼状が届いております。
- 理事会報告
 - 千葉港 RC 創立25周年記念例会参加決算報告が承認されました。
 - X'mas 家族会予算が承認されました。
 - 新年恒例会について決定しました。
 - 七飯 RC との合同例会の予定について討議決定しました。

*次年度理事会報告 会長エレクト 阿部誠太会員

- 各理事の職務分担について
会長 阿部誠太会員、副会長 藤田正男会員、職業奉仕 鶴喰理三会員、
社会奉仕 柴崎 晃会員、国際奉仕 増田定雄会員、新世代 渡部二康会員、
友好クラブ (前年度会長) 弗田和則会員、幹事 増山 正会員、会計 小笠原 孝会員
- SAA 成田 豊会員、副SAA 中川洲平会員、副幹事 小河博保会員

◎委員会報告

- 親睦活動委員会 渡部 二康 委員長
X'mas 家族会の景品を期日までに忘れずお願いします。
- 財団・米山委員会 新 博夫 委員長
千葉港 RC 訪問の際の写真が出来ました、1袋千円となっておりますが、その分は財団に寄付させていただきます。

◎幹事報告 藤田 正男 幹事

- 当クラブ12月30日の例会は自主休会に変更致します。また、新年1月6日(水)の例会は時間と場所を変更し新年恒例会を開催いたします。
- 千葉港 RC より会報が届きましたので回覧いたします。
- 函館 RC 12月24日(木)夜間例会、函館五稜郭 RC 25日(金)移動例会、函館亀田 RC 28日(月)早朝例会、函館東 RC 29日(火)自主休会、函館セントラル RC 29日(火)自主休会に変更です。
- 合同事務所は12月29日から1月3日まで休みです。
- 親善ゴルフの案内がありました。2010年3月15日場所は琉球ゴルフクラブです。参加希望の方は資料を差し上げます。

◎親睦活動委員会 渡部 二康 委員長

ニコニコBOX投入報告

弗田会長・柴崎会員・森 会員・泉 会員……ゲストスピーカー藤井様を歓迎して。
小笠原会員……ニコニコボックスへ協力。

◎卓話 「少子高齢化が個人・家族・職場に及ぼす影響」

北海道教育大学函館校 准教授 藤井 廣美 氏

*高齢化の概念：

高齢者（65歳以上）の割合が14%以上の社会を高齢社会と言ひ、高齢者割合が7%から14%に向かっている社会を高齢化社会と言う。

そういう意味では日本は既に高齢社会に入っている。

その要因としては少子化と長寿化があるが日本は両方同時に進行している。

元々日本は高齢化の進行は早いが北海道は平均より早く函館は更に早い。

*少子化の概念（背景）：

晩婚化・教育費の高額化・婚外子の社会的非承認等により産めない。

少子化が解決している国は婚外子割合が高く、日本は先進国では異常に低い。

ライフコース（初婚年齢～末子誕生～中年期～高齢期～死亡）の変化にも如実に現れている。

*少子高齢化による個人への影響：

ライフコースの変化（男性・女性）、晩婚化（未婚期の長期化、女性の晩婚化）、出産期間の短縮、子育て期の短縮、子供の離家後期間の延長、中年期・高齢期の誕生・長期化、ジェンダーフリー化、退職後の期間長期化、単身生活機会の増加（未婚期の就学・就労、結婚後の単身赴任・離婚・死別）。

*少子高齢化による家族への影響：

夫 婦 関 係……対等・平等化、ジェンダーフリー化、夫婦期間の長期化（長寿化、離婚の増加）
←ライフコースの変化、専業主婦の減少・妻の就労（教育費の高額化、高齢期の長期化）。

きょうだい関係……年齢差が縮小、対等・平等化、ジェンダーフリー化。

親 子 関 係……親の役割の変化（教育費の負担）、教育内容の変化（仕事を通じた教育が減少、教育の外部化）←産業構造の変化（自営業の減少、雇用者化、職場と家庭の分離）、老親扶養の負担増←核家族化、遠居（親の居住地に就労場所がない）。

祖 父 母 と 孫……別居、遠居、知識の伝達を疎外、関係の二極化（甘い祖父母、疎ましい祖父母・時代遅れ）。

*少子高齢化による職場への影響：

高齢者の職場への参加、女性労働者の増加、女性の能力開発・活用、ジェンダーフリー化、社会変化に対応。

*家族・配偶者・子供に関連した法律：

公的介護保険制度

児童虐待の防止等に関する法律（児童虐待防止法）

ストーカー行為等の規制等に関する法律（ストーカー規制法）

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（配偶者暴力防止法）

