



函館北ロータリークラブ会報

2001~2002年度 国際ロータリーテーマ
国際ロータリー会長 リチャード D. キング

人類が私たちの仕事 MANKIND IS OUR BUSINESS

藪下 義晴 会長テーマ 『楽しみと親しみのある出逢い・そして感動』

- 社内の雰囲気は明るく規律的か。
- トップの代行者はいるか。
- 後継者はいるか。その資質はどうか。
- (5) その他
 - 経験・経歴はどうか。
 - 個人資産はあるか。
- 3. まとめ
 - 企業は人なり=会社は社長なり。
 - 業績は社長の考え方と熱意で決まる。
 - 熱意こそ人を動かす。

参 考 : ある会社の社訓

「金を失うは小なる損失なり
信用を失うのは大なる損失なり
意欲を失うはすべてを失うことなり」

(会報担当者: 増山 正 委員長)

70年の伝統・実績・信用を誇る

火災共済 山敷火災相互会

会 長 増 田 定 雄

〒040-0062 函館市大縄町1-1番29号
TEL(0138)41-1730 FAX(0138)40-6406

(広告掲載: 増田 定雄 会員)

◎ 1月16日出席報告

会 員	54名	出席率対象会員	52名
		出席規定免除会員	2名
当日出席	38名	当日欠席	14名
他クラブ出席	6名	出席合計	44名
出席率	84.62%		

・ テレフォンサービス(例会移動案内)電話 23 - 2377 番

次回・2月19日

「七飯R.C.との合同例会」

プログラム

ホテルオークランド 午後6時30分~



2月6日会員卓話 高橋 真 会員

《第1859回例会》 第29号 2月13日(水)

本日のプログラム

夜間例会「クラブ協議会」

函館国際ホテル 午後6時30分~

★会 長 藪下 義晴 ★幹 事 藤野 明信

例会場: 函館国際ホテル 〒040-0064 函館市大手町5-10 TEL23-5151
例会日: 毎週水曜日 12:30~13:30 事務局: 函館市大手町5-10 二子ビル4F TEL23-3870

2001～2002 〈第1858回例会〉第28号

2月6日の記録

◎司 会 薮下 義晴 会長 ◎斉 唱 君が代、我等の生業

◎ビジター 長万部R. C.高森治光君、函館R. C.川端久雄君・船瀬裕敏君・吉川孝臣君、函館東R. C.明本修一君、上磯R. C.宮澤生雄君

★結婚祝 澤田会員(11日)、二葉会員(13日)、山下(浦)会員(23日)

★誕生祝 大和会員(1日)、竹谷会員(4日)、西尾会員(14日)、増田会員(16日)

◎会長報告 薮下 義晴 会長

- 新会員の高田 剛 氏を紹介します。推薦者は千葉会員です。
- 2月2日札幌にてメディアフォーラムに行って来ました。詳しい内容は後日改めて報告します。
- 事務局員の佐藤さんが2月いっぱいまで退職します。

◎委員会報告

●雑誌委員会 今井 定一 委員長

札幌にて地区雑誌セミナーに2月5日参加してきました。

◎幹事報告 藤野 明信 幹事

- 次週の例会はクラブアッセンブリーを兼ねた夜間例会です。
- 2月20日の例会を19日に変更し七飯R. C.と合同例会並びにボウリングを行います。また27日の例会を24日に繰り上げIM開催前に行いますので、多数ご出席くださいますようお願い致します。
- ロータリーの友事務局より2002-2003年度の全国名簿お買い上げの案内が来ております。8月発行予定で1組1万円です。ご注文を希望される方は幹事まで。
- 2月21日(木)函館R. C.は夜間例会、22日(金)函館五稜郭R. C.は移動例会に変更になっております。

◎親睦活動委員会 成田 豊 委員長

ニコニコBOX投入報告

薮下会長・新 会員・今井会員・森 会員・田畑会員・山下(浦)会員・成田会員・阿相会員・小池会員・吉村会員・伊藤会員・調 会員・川村会員・粟飯原会員
……月始めに付きBOXに協力。

小笠原会員……休養をたっぷり取りました。

中野会員……嵐が来ない様に。

柴崎会員・南木会員……高田さんの入会を歓迎して。

中川会員……事務所がとなりに移転しました。
増田会員・西尾会員……誕生月です。
金子会員……小笠原会員の元気な顔を見て。
松見会員……暖かくて良いですね。
千葉会員……新会員の高田さんを歓迎して。
竹谷会員……2月です。
高橋(真)会員……本日卓話です。

◎会員卓話 「銀行ってなに考えてるの？」

～つい金を貸したくなっちゃう経営者とは？～

札幌銀行函館支店 支店長 高橋 真 会員

1. 銀行が経営者に求めるもの
 - 会社経営の方向を決めるのは経営者であり、その能力いかんにより会社の浮沈がかかっている。
 - 経営者の役割は移り変わる経営環境の中で、会社の進むべき方向と目標を明確に示し、会社の重要な施策について意志決定し、その方向や目標に向けて社員を導いていくことである。

そのために、「決断力」「統率力」「企画力」「管理能力」「先見性」「柔軟性」「人徳」「バランス感覚」「バイタリティ」「経験」等々のさまざまな能力が求められる。
2. 銀行の経営者に対するチェックポイント(ほんの一部)
 - (1) 経営能力・管理能力
 - 確固たる経営理念があるか。
 - 経営方針・目標が明確かつ具体的か。
 - 視野の広さは十分か。
 - 斬新で積極的な経営感覚をもっているか。
 - 経営上の計数をよく把握し活用しているか。
 - 組織・職務分担・権限はハッキリしているか。
 - 社内の意見具申を聞き経営方針の判断基盤としているか。
 - (2) 企画力
 - 経営の合理化・改革に意欲的か。
 - 技術開発・研究面に力を入れているか。
 - 外部情報の収集力は十分か。
 - クレーム処理機能はあるか。
 - (3) 人格・識見
 - 社会・業界・従業員に対する責任感は十分か。
 - 協調性と適度の社交性があるか。
 - 本業以外の仕事に影響されることはないか。
 - 健康状態は良好か。
 - 家族の評判は良いか。
 - (4) 職場内での人間関係
 - 従業員に信頼されているか。
 - 従業員の定着率は良好か。