



The Weekly Report of

Hakodate North R.C.

函館北ロータリークラブ会報

ハーバード G.ブラウン 国際ロータリー会長テーマ

真心の行動 Act with Integrity
慈愛の奉仕 Serve with Love
平和に挺身 Work for Peace

中野 亮会長テーマ



4月3日卓話 森 良一氏

《第1580回例会》 第38号 4月10日(水)

本日のプログラム

「卓話」

日本中央競馬会函館競馬場 場長 畠田 幸治氏

★会長 中野 亮 ★幹事 遠藤尚孝

例会場：函館国際ホテル 〒040 函館市大手町5-10 TEL 23-5151
例会日：毎週水曜日 12:30～13:30 事務所：函館市大手町5-10 二子口ビル3階 23-3870

えあり得るのです。碁は“棲み分けのゲーム”と言ってもいいでしょうか。

米国はこれまで、政治の世界でも経済の世界でも、どちらかというところ「勝つか負けるか2つに1つ」という価値観が支配的だったように思われます。だから先般の自動車交渉でも、自分の立場を主張して日本側に譲歩を迫るという交渉態度になる。これはチェスの論理なんですね。

つまり、チェスでは対戦者の実力に差がある場合、ハンディキャップとして強者に駒を引かせる。反対に碁では、弱者に置き石を許す。この違いが大きいと思うんです。

これは一例ですが、集団主義と個人主義、株主優先と従業員重視など、日米間の価値観の違いを外国人ビジネスマンに説明するとき、碁はとてわかりやすい道具立てとなってくれたわけです。ならば、外国人にもっと碁を知ってもらいたい、それが本書を書く動機であり、そのために最初は英文で書き上げました。

この本が出て後、ある人から「これからは碁ではなくて、チェスや将棋のルールで戦わざるを得ない時代ではないか」という指摘がありました。つまり、来るべき情報通信会社は、とにかく機先を制した者が勝つ、弱肉強食、優勝劣敗の世界だ、というわけです。

しかし、ビル・ゲイツ氏（マイクロソフト会長）も語っているように、本当に大事なものは目の技術や勝ち負けではなく、将来を見通すビジョンなのだとなれば、碁の長期的で戦略的な思考法は、今後、もっと有効になってくるのではないかと思います。

◎ 出席報告

会員数	71名	出席率	函館北	3月13日	85.71%
出席	41名		函館東	3月12日	92.71%
欠席	30名		函館	3月7日	80.56%
他クラブ出席	19名		函館五稜郭	3月8日	100.00%
出席合計	60名		函館亀田	3月11日	98.04%
除外者	1名				

次回・4月10日

「卓話」

プログラム

日本中央競馬会函館競馬場 場長 畠田 幸治氏

1995～1996

〈第1579回例会〉第 37 号

4月3日の記録

◎司 会 西尾 昌一 副会長 ◎斉 唱 君が代、奉仕の理想
 ◎ビジター 函館R.C.津田喬次君・河内孝夫君・近藤忠彦君・相沢光雄君
 ・渡辺兼一君、函館東R.C.日下部一博君、函館五稜郭R.C.遠
 山雅士君・名取晃一君、函館亀田R.C.照井浩三君・渡辺清志
 君・井上 賢君・加賀谷喜一君

◎ゲ ス ト ハローワーク函館公共職業安定所 所長 森 良一 氏

★誕生祝 澤 会員(1日)、竹野会員(7日)、青田会員(21日)

★結婚祝 伊藤会員(4日)、島本会員(6日)、大野会員(7日)、薮越会員(8日)、
 山崎会員(9日)、濱 会員(12日)、清水会員(20日)、斉藤(結)会員(20
 日)、吉野会員(20日)、中野会員(28日)、市川会員(29日)、加藤(久
 会員(29日)

◎会長報告 西尾 昌一 副会長

○本日の会長報告は、特にありません。

◎幹事報告 遠藤 尚孝 幹事

○日本ロータリー親睦ゴルフ全国大会第6回北海道大会のご案内が届きま
 した。6月10日 ニドム・クラシックコース 登録料は15,000円です。

○本日も合同名簿の原稿を回覧致します。役職・FAX・写真の訂正、変
 更などお願いします。

○第4期会費納入のご案内を致しました。できるだけ早目にご処理下さ
 い。

○本日の理事会は会長不在のため次回に致します。

◎親睦活動委員会 南木 哲雄 委員長

ニコニコBOX投入報告

南木 会員……月始めです。
 新谷 会員…… 〃
 竹野 会員……誕生月です。
 伊藤 会員……家族で良い事がありました。
 石川 会員……BOXに協力
 渡辺 会員……新年度になりました。
 森(秀) 会員……春よこい
 澤 会員……BOXに協力
 西尾 会員…… 〃
 佐々木(公)会員… 〃

山本 会員……BOXに協力
 村井 会員……卓話の森所長さん、ご苦労様です。
 増田 会員……BOXに協力
 北村 会員…… 〃
 金子 会員……月の始めです。
 小笠原(孝)会員… 〃
 石上 会員…… 〃
 椎谷 会員…… 〃
 山崎 会員…… 〃
 増山 会員…… 〃
 眞部 会員…… 〃
 小池 会員…… 〃
 松橋 会員…… 〃

◎卓話 「函館の雇用状況について」

ハローワーク函館公共職業安定所 所長 森 良一 氏

函館の雇用情勢といいますが、現在の雇用情勢は日本全国どこでも同
 じような状態にあると思います。従いまして函館の雇用情勢についてはお
 手元の資料に基づいて説明致しますが、雇用情勢が悪いという事は、失業
 者がたくさんいる。その失業者が職安にどれだけ来ているか、その失業者
 がどうゆう人達来ているのか、という内容をお話ししたいと思います。

お手元に職業紹介関係主要統計があると思いますが、よくマスコミ報道
 でもって有効求人倍率がいくつかというのは、その表の右側に月間有効求
 人倍率で記載されております。御覧の通り函館を見ますと2月が0.49倍と
 なっております。一番下の表の昨年4月より2月までの累計でもって
 0.47倍という数値になっております。この0.47倍という数値は大変悪い状
 況でありまして、100名の求職者に対して47名分の求人しかいないという
 状況です。最近でもっとも良かったのが、平成3年度の0.8倍で、その後低
 下しておりまして、現在の状況というのはかつて函館ドックが大幅な合理
 化をやった当時、あの当時の最悪の状態の水準に近づいている状況にあり
 ます。その原因となります表の左に記載されております、新規求職申込件
 数というのは、これは職安にその月に新たに求職申込をした数、トータル
 で2万という数になっております。これが増加傾向にあります。これに対
 して新規求人数がありますが、平成7年度はやや回復傾向にありましたが、
 求職申込件数の伸びの方が多く、このような状況のため雇用情勢が悪
 くなっております。

資料、新規求職者の求職時の状況グラフがありますが、現在職業につい
 ている人が、転職をしたいということで求職に来ています。これらの年代
 層は30才未満の若い人達が多いということです。次に事業都合離職者、い

いわゆる合理化です。この地域も合理化数がトータルで4,300名ばかりになっております。昨年の初め頃はややおちつきを示しておりましたが、年末から年初めにかけて小さな合理化がでております。マスコミ報道にはならない4~5名ぐらいのから10名ぐらいの解雇者が毎月のようにありまして、平成7年度も2月まで4,300人の解雇者がでております。この場合については、年齢は特別片寄ってはおりませんが、比較的多いのが若年層か55才以上の高齢者ということになっております。次に自己都合離職者、これも在籍者と同じように本人の都合によって自ら退職してくるものです。これが一番多いわけです。これが雇用情勢の雇用指数を低下させている原因になっております。男女合わせて1万人を超えるわけで、これでも特徴的なのはやはり30才未満の若い層が多く半数を占めております。やめてくる理由については千差万別ですが、その中でもっとも多いのが人間関係です。同僚あるいは上司との折り合いがつかないとか、最近の若い人達の傾向になっておりますが、ちょっと叱られるとやめてしまうということで、他の職場に変わりたい。ただ変わりたいといっても職場を変わりたいというだけで、たとえば今まで土木関係の仕事に従事していたが今度は販売関係に従事したいという職種転換を希望する若い人達はいないようです。一度経験した職業で他の職場に変わりたいという人達が多いようです。次に無業者というあつかいになっておりますが、1,200名強おりますが、特に25才未満の人が多い。無業者の定義は今まで正規社員として働いた経験がない人達です。内容的にいきますと都市部の大学あるいは短大を卒業したけれど就職できずにこちらに帰って来て求職活動をしているとか、あるいは地元の学校を卒業してアルバイトしながら正規な職場をさがしているとか、こうゆう人達が多いわけで、昨今いわれております新卒者の就職難、こういった層が職安の窓口でこれだけでできている。こうゆうふうに理解していただければよろしいかと思えます。

経済的な見方をすればいかに現在の雇用情勢が不安定な状況にあるかといえます。函館の雇用状況はこのような情勢になっているわけで、とにかく求人が大幅な伸びが期待できないわけで、それを上回る求職者が毎月来ておりますので、このために雇用情勢の指数を低下させているのが一つの要因であります。

それでは企業側より職安にでてくる言葉ですが、いわゆるK業種の中より応募者が非常に少ないとか、必要な職種の人材が確保出来ないとか、あるいは年寄りに来てくれるが若い人がきてくれないとか、応募者がきても質が悪いとか、こうゆう批判をよく耳にされます。又、一方働く側、求職者の方からすれば私共がすすめてもこの企業は知名度が低いとか、さらに立地場所、通勤に不便とか始業時間が早いとか、残業が多い、休日出勤が有る、さらには建物の外観が見ために悪いとか、こういった意見が耳に

入ってきます。従って正面的なものをみて選職しているのが最近の若者の傾向かと思われまます。企業側もそういったことに気づき、いろいろ各企業側も努力しその結果応募者も出たという話も耳にしております。例えば、週休2日制を導入したら応募者が多かったとか、さらに賃金ベースを地場の相場よりちょっと上げてみたら定着率がよくなったとか、さらには工場とか事務所の入口の外装を改装したとか、作業服のデザインを変えてみたとか、このようなことをやったら応募者がでてきたとか、定着率がよくなってきたという話を一方で耳に致します。企業経営者も最近の若い人達のニーズをとらえてなにを求めでいるのか、なにがトラブルのもとなのか、なにが離職の原因なのかということキッチリ把握して、その改善に向けてやっぱり努力が必要かと思えます。特に建設現場の3Kといわれるところは見かけできらう若い人達が多いです。見た目がカッコ悪いとかさうゆう感覚を持っている人達がけっこう多いのです。ですから同じ建設現場に出勤するにも出勤途中はスーツを着て現場に行ったら更衣室で着替えをする、退社の時も普通のサラリーマンのように着替えて退社出来るようにする。こうゆうところに目配りをする。ということが大事ではないかと思えます。又、家庭内の職業教育が一番大事だと思えます。家庭内の教育があまりやかしすぎているのではないかという感じが致します。地域産業の事情とか地域の事情とかは学校だけで教えるのではなくて、家庭内における父親母親がどうゆう状況になっているのかということ子供に教えていかなければいけないのではないかなと思えます。

今、女子学生の未就職が多いわけですが、これは結果としてミスマッチだと簡単に行政はしておりますが、たしかにミスマッチがあるから就職が出来ないという事ですが、ミスマッチの原因は子供の職業教育にあると思えます。女性の場合は一般事務員希望者が多いですけど、今の事務はどうゆう職務内容になっているかほとんどが機械化されてコンピューターが処理するという事ですから、昔のように文章をかき計算をするというような事務職は今後おそらくは無くなってゆくだらうと思えます。さうゆうことを知らないで私も事務、私も事務と希望してきますのでなかなか就職が出来ない。今年3月市内の高校を卒業した生徒で未就職のまま学校から引き継いだのが約360人ですが、3月より私共が職業指導・職業相談をやっておりますが、相談に応じたのが約300名おりますが、まだ職業紹介までいきません。窓口で就職指導をしている。これは挨拶の仕方、礼の仕方、服装の点検、具体的にいえば髪形だとか爪の点検とから指導しなければ企業の皆様のところへ紹介が出来ないといった実態があります。ところがこの指導を致しますと、その親から批判の電話が頻繁にかかってくる。なんで職安という所はそんな余計なことまでするのか、うちの娘は職業を紹介してもらうために職安に行っているのにそんな余計な指導をする

なら娘は行かせません、というような最近役所が親切に手を加えると必ず親から批判を受けるということで、うちの職安の職員も困っているというのが実態ですけど、言ってみればそういう日常生活の中で日頃の言動、生活態度がきちっとされていない、それがために今まで面接に何回いっても採用されなかったと思うんです。私は読み書きの能力だとか計算の能力とかそういうものは二の次だと思っております。ようするに社会人として一般社会に出て常識ある行動をとれるかということが一番大切だと思います。そういうことで職員に対してもそのように指導するように言っておりますが、いかにせん学校卒業してから1ヶ月か2ヶ月でそういう指導をすることは大変難しい問題であります。昨年も未就職者が完全に就職できたのは7月頃です。やっぱり2~3ヶ月は窓口でもってそのような指導をしております。

冒頭説明致しました統計資料にありました自己退職者が多いとゆうのはやっぱりそういった人たちががまんできなくて退職してくるのではないのかなと思います。今後の情勢はどうなるのか、今後の見通しはどうなるのかなといいますが、正直私も言えません。つっこまれて聞かれば正直なところ回復の見通しありませんねと答えるほかありません。だいたい雇用情勢の回復というのは経済情勢が回復してそれから1年から1年半のタイムラグがその後動き出すというのが過去の実態であります。そういう事からすれば平成8年も大変きびしい状況のまま推移するだろうと思いません。

◎ 出席報告

会 員 数	71名	出 席 率	函 館 北	3月20日	祝日休会
出 席			函 館 東	3月19日	95.83%
欠 席			函 館	3月14日	84.48%
他クラブ出席			函館五稜郭	3月15日	100.00%
出 席 合 計			函 館 亀 田	3月18日	94.23%
除 外 者					

次回・4月17日	「会 員 卓 話」
プログラム	函館酸素㈱ 緒方 俊二 会員



The Weekly Report of

Hakodate North R.C.

函館北ロータリークラブ会報

ハーバード G.ブラウン 国際ロータリー会長テーマ

真心の行動 Act with Integrity
 慈愛の奉仕 Serve with Love
 平和に挺身 Work for Peace

中野 亮会長テーマ ○



4月10日卓話 島田 孝治氏

《第1581回例会》 第39号 4月17日(水)

本日のプログラム

「会 員 卓 話」

函館酸素㈱ 緒方 俊二 会員

公式録
2/24

★会 長 中野 亮 ★幹 事 遠藤尚孝

例会場：函館国際ホテル 〒040 函館市大手町5-10 TEL 23-5151
 例会日：毎週水曜日 12:30~13:30 事務所：函館市大手町5-10 二子口ビル3階 23-3870